

# Tillit-Nuläge

Kryssa i eller ringa in det alternativ som stämmer bäst in. Det här formuläret är till för att göra dig mer medveten.

## Upplever du att det finns tillit och förtroende mellan dig och de personer du är chef för?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

## Upplever du att det finns tillit och förtroende mellan dina teammedlemmar?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

## Är du bra på att hjälpa, stötta och uppmuntra medarbetare att samarbeta med varandra?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

## Är du bra på att då och då kolla hur människor har det och mår?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

## Har du mestadels fokus på relationer eller uppgifter?

Jag har mest fokus på relationer

Jag har mest fokus på uppgifter

Jag har fokus på båda

## Är du bra på att snabbt lösa konflikter?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

## Är du en strukturerad ledare?

Instämmer inte alls

Instämmer helt

- 1      2      3      4      5

**Upplever du att du har den "tekniska" kunskapen du behöver för att leda andra?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**Har du lätt för att vara ärlig om du har gjort fel?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**Blir du irriterad om du själv eller någon annan har gjort fel eller misslyckats?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**Ger du utrymme till dina medarbetare att ta sig till utsatt mål men på sitt eget sätt?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**Ger du utrymme till dina medarbetare att ha kontroll eller bestämma något i sina arbetsuppgifter, arbetstid eller annat?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**Har ni tydliga befattningsbeskrivningar på ert företag?**

Ja

Nej

**Är du tydlig med att förklara syfte, ramar, förväntningar och arbetsinnehåll?**

Instämmer inte alls

Instämmer helt

1

2

3

4

5

**1. Vilka risker, hinder eller problem ser du i ovan eller i andra delar?**

**2. Vad beror det på?**

**3. Hur skulle du kunna motverka dessa risker?**

**4. Hur skulle gruppen kunna motverka dessa risker?**

