

Kränkande särbehandling-Grupp

1. Se filmen **Om kränkande särbehandling** i onlinekursen Kränkande särbehandling/Föreläsning & fakta
2. Hur många av er har varit med om det här som kan vara en form av kränkande särbehandling(räck upp en hand)
 - a. En jargong eller skämt som alla inte varit med på
 - b. Letar syndabockar
 - c. Arbetsklimat med tryckt stämning
 - d. Samarbetssvårigheter eller personkonflikter
3. Vad tror ni det kan bero på att det blir så här?
4. Vilka konsekvenser kan det ge? (Varför räcker man upp handen på ovan) Låt dom diskutera två och två och sen ta upp det i storgrupp vad dom kommer fram till
5. Hur kan det gynna er att jobba förebyggande med kränkande särbehandling? Vad finns det för fördelar?
6. Vad tror ni arbetsgivaren behöver göra? Ta upp några som finns i onlinekursen ex tydliggöra roller, regelbundna avdelningsmöten. Finns det fler?
7. Vad skulle ni själva kunna bidra med?
8. Vad är det första vi skulle kunna fokusera på under det här året?