

# Arbetsanpassning-Case

## Scenario 1

Karin jobbar som receptionist och på heltid 7.30-16.30. Hon har haft 8 tillfällen av sjukfrånvaro. Men sjukfrånvaron har varit återkommande under vissa år och hon har tidigare haft rehabiliteringssamtal med tidigare chefer. Tyvärr finns det inga papper skrivna men HR vet att samtal tidigare ägt rum. Orsaken till sjukfrånvaron har Karin själv beskrivit som huvudvärk, ont i magen.

## Scenario 2

Peter jobbar som projektledare och har varit sjukskriven mer än 14 dagar. Han blev sjukskriven efter en incident som hänt på bygget. I läkarintyget står det ryggen. Peter jobbar hårt och har klagat på ryggen länge men inte tagit några sjukdagar. Han är medveten om att han kanske inte alltid "står rätt" när han jobbar men för honom är det viktigare att projektet är klart i tid. Han har inte haft några rehabiliteringssamtal tidigare eller varit särskilt mycket sjuk.